

T.C
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ VE DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
ÖĞRETİM ÜYELERİNDEN ÖZEL HASTANELER VEYA VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM
KURUMLARI HASTANELERİNDE ÇALIŞABİLECEKLERİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN
USUL VE ESASLAR

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 - Bu düzenlemenin amacı özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde çalışılmasına izin verilecek Üniversitemiz Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesi öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - Bu Usul ve Esaslar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36'ncı maddesinin 7 ve 9'uncu fıkraları ile Geçici 65'inci maddesi ve YÖK Genel Kurulu'nun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunan "Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalışabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler" e göre hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 3 - Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Bilimsel Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasında yer alan ve Yükseköğretim Kurulu'nun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunarak 11.03.2014 tarih ve 57802651-869/14928 sayılı yazı ekinde üniversitelere gönderilen cetveli,
 - b) Birim Yönetim Kurulu: Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi Yönetim Kurulunu,
 - c) Dekanlık: Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığını,
 - ç) Değerlendirme Komisyonu: Öze! hastane ve vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde mesai dışında çalışmak için başvuran öğretim üyelerinin durumlarını değerlendiren komisyonu,
 - d) Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli: 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasında yer alan ve Yükseköğretim Kurulu'nun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunarak 11.03.2014 tarih ve 57802651-869/14928 sayılı yazı ekinde üniversitelere gönderilen cetveli,
 - e) Gelir Getirici Faaliyetler Cetveli: 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10'uncu maddesinin 3'üncü fıkrasında yer alan ve Yükseköğretim Kurulu'nun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunarak 11.03.2014 tarih ve 57802651-869/14928 sayılı yazı ekinde üniversitelere gönderilen cetveli,
 - f) Öğretim Üyesi: 2547 Sayılı Kanun'un 24,25 ve 26'ncı maddeleri uyarınca "Doçent" ve "Profesör" unvanını alarak bu unvanlı kadrolara atanmış olan doçent ve profesörleri,
 - g) Özel Hastane: Gerçek kişiler ve özel hukuk tüzel kişiliklerine ait olup, 27.03.2002 tarih ve 24708 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Özel Hastaneler Yönetmeliğinde belirtilen şartları taşıyan hastaneleri,
 - ğ) Rektör: Cumhuriyet Üniversitesi Rektörünü,
 - h) Üniversite: Cumhuriyet Üniversitesini,
 - ı) YÖK: Yükseköğretim Kurulu,
 - i) Yönetim Kurulu: Cumhuriyet Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
 - j) Vakıf Üniversitesi Hastaneleri: 2547 Sayılı Kanun'un Ek-2'inci maddesi uyarınca kurulan vakıf üniversitelerine bağlı tıp ve diş hekimliği fakülteleri hastanelerini,
- ifade eder.

Başvuruların Alınması ve Değerlendirilmesi

MADDE 4 - Özel hastaneler ile vakıf üniversitesi hastaneleri, mesai saatleri dışında kendi kurumlarında çalıştırmak istedikleri öğretim üyesi taleplerini yazılı olarak Rektörlüğe veya öğretim üyesinin çalışmakta olduğu Tıp Fakültesi veya Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığına bildirir. Rektörlüğe ulaşan talep yazıları Tıp Fakültesi veya Diş Hekimliği Fakültesi dekanlığına iletilir. Dekanlığa intikal eden talepler, ilgili ana bilim dallarına yazılı olarak bildirilir ilgili ana bilim dalı özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinin talebini öğretim üyelerine imza karşılığı duyurur. Söz konusu talep Öğretim üyelerine duyurulduktan sonra başvurular bir dilekçe ile ilgili ana bilim dalına yapılır. Başvuru dilekçesinde hangi özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışmak istendiği hususu belirtilir. Ana bilim dalına intikal eden dilekçe ana bilim dalı kurulunda görüşüldükten sonra alınan kurul kararı ile birlikte ilgili Dekanlığa gönderilir. Dekanlık öncelikle başvuran Öğretim üyesinin 2547

Sayıli Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında öngörülen şartları taşıyıp taşımadığı hususunu inceler. Bu çerçevede ilgili öğretim üyesinin,

- Tabip ya da dış tabibi kökenli olup olmadığı,
- Tabip ya da dış tabibi kökenli değil ise, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzmanlığını alıp almadığı,
- Profesör ya da Doçent kadrosunda bulunup bulunmadığı,

hususlarını tetkik eder. Yapılan tetkik neticesinde, tabip kökenli olmayıp tıpta uzmanlık mevzuatı uyarınca uzmanlığı bulunmayan profesör ve doçentler ile profesör ve doçent unvanını almakla birlikte bu unvanlı kadrolara atanmamış olan Öğretim üyelerinin başvuru gerekçesi belirtilmek suretiyle iade edilir. Başvuru şartlarını taşıyan öğretim üyelerinin dilekçeleri ise gereği yapılmak üzere Değerlendirme Komisyonuna gönderilir.

Değerlendirme Komisyonunun Oluşturulması ve Görevleri

MADDE 5 - Özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmak üzere başvuruda bulunan öğretim üyelerinden durumlarını değerlendirmek üzere birim yönetim kurulunca en az üç profesörden oluşan bir komisyon kurulur. Komisyonun sekreteryaya hizmetleri fakülte sekreterliğince yürütülür. Komisyon kararları çoğunlukla alınır. Kararlarda çekimser kalınmaz. Karşı oy kullanan komisyon üyesi, gerekçesini komisyon kararına yazmak ve imzalamak zorundadır. Komisyon, başvuru öğretim üyesinin Gelir Getirici Faaliyetler ile Akademik Faaliyetler kapsamında elde edebileceği puanları hesaplar. Komisyon bu hesaplamaları yaparken Tıp Fakültesi ve Dış Hekimliği Fakültesi Dekanlığı ile Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nden her türlü bilgi ve belge isteyebilir. Aynı ana bilim dalından birden fazla öğretim üyesinin başvurusu halinde bu esaslarda belirtilen kriterlere göre sıralama yapar. Puanların eşit olması halinde yine bu esaslarda belirtilen hususları dikkate alınarak sıralamayı belirler.

Çalışacak Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Esaslar

MADDE 6 - (1) Değerlendirme Komisyonu, başvuru şartlarını taşıyan Öğretim üyelerinden mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışmasına izin verilecekleri, bu "Usul ve Esasların" 7'nci maddesinde belirtilen kadro sınırlamasını geçmemek şartıyla aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde puan üstünlüğüne göre belirler.

(2) İzin verilecek öğretim üyelerinin,

a) Gelir Getirici Faaliyetler Cetvelinden aylık en az 6500,

b) Akademik Faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000 puanının olması gerekmektedir.

(3) Akademik faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında "*Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli*" ve "*Bilimsel Faaliyetler Cetveli*" nde yer alan bilimsel faaliyet ve/veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

(4) İkinci fıkranın (a) ve (b) kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Belirlenen bu toplam puanlar esas alınmak suretiyle mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı, kadro sınırlamasını geçmemek şartıyla puan üstünlüğü dikkate alınarak tespit edilir. Puanların eşit olması halinde sırasıyla akademik kıdeme ve ilgili yükseköğretim kurumundaki hizmet süresine bakılır.

Çalıştırılacak Öğretim Üyesi Sayısına Getirilen Sınırlama

MADDE 7 - (1) 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında, mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışacak olan profesör ve doçent sayısının ilgili ana bilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçemeyeceği öngörüldüğünden, bu şekilde çalışabilecek maksimum öğretim üyesi sayısının tespiti dekanlık tarafından yapılır. Yapılacak hesaplamada ilgili ana bilim dalındaki dolu profesör ve doçent kadro sayısının yüzde 50'si dikkate alınır.

(2) Bu şekilde çalıştırılacak öğretim üyesi sayısının tespitinde küsuratlar dikkate alınmaz. ÖRNEK: Kadrolu profesör ve doçent sayısının 9 olduğu bir ana bilim dalında $(9 \times \%50) = 4,5$ küsurat atıldığında maksimum 4 öğretim üyesi mesai dışında çalışabilecek; kadrolu profesör ve doçent sayısının 1 olduğu bir ana bilim dalında $(\%50) = 0,50$ küsurat atıldığında bu ana bilim dalında mevcut çalışan 1 öğretim üyesi mesai dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışamayacaktır.

(3) 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında, yüzde 50'nin hesabında ilgili ana bilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının esas alınacağı öngörüldüğünden, dekanlıkça yapılacak hesaplamada; ilgili ana bilim dalında "profesör" ve doçent" kadrolarında bulunan öğretim üyesi sayısı esas alınır. Profesör ve doçent unvanını almakla birlikte "Yardımcı Doçent" , "Öğretim Görevlisi" "Araştırma Görevlisi" ve "Uzman" kadrolarında bulunan öğretim üyeleri bu hesaplama dâhil edilmez.

(4) Hesaplama yapılırken, 2547 Sayılı Kanun'un çeşitli görevlendirme maddeleri uyarınca başka birimlerde görev yapan öğretim üyeleri kadrolarının bulunduğu ana bilim dalında değerlendirilir, aylıksız izinde bulunan personel ise görevdeymiş gibi işlem görür.

(5) Hesaplamalar, Rektörlükten temin edilecek güncel ve onaylı 78 Sayılı KHK'ye ekli 1 sayılı dolu kadro cetvelleri esas alınarak yapılır.

Özel Hastane veya Vakıf Üniversitesi Hastanesiyle Kurumsal Sözleşme Yapılması

MADDE 8 - (1) 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında, mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışacak öğretim üyeleriyle ilgili; süresi bir yılı geçmemek ve geliri üniversite döner sermaye hesabına aktarılmak şartıyla kurumsal sözleşme yapılacağı öngörüldüğünden, mesai

saatleri dışında çalışması uygun görülen öğretim üyelerinin çalışacağı özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesiyle kurumsal sözleşme imzalanır.

(2) 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında; *"Bu fıkarda çalıştırılan öğretim üyelerinin; aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam ek ödeme brüt tutarından az olamaz"* hükmüne yer verildiğinden, imzalanacak sözleşmede aylık brüt sözleşme ücreti, ilgili öğretim üyesinin ek ödeme matrahının %800'ünden az olmamak üzere birim yönetim kurulunun önerisi üzerine Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Aylık sözleşme ücretinin belirlenmesinde dikkate alınacak ek Ödeme matrahına ilişkin bilgiler (aylık, ek gösterge, üniversite ödeneği, eğitim-öğretim ödeneği) güncel olarak Yönetim Kurulu'na iletilir.

(3) Kurumsal sözleşmeler; üniversite adına rektör, özel hastaneler adına başhekim, vakıf üniversitesi hastanesi adına ise vakıf üniversitesi rektörü tarafından imzalanır.

Sözleşme Hükümlerine Aykırı Hareket Eden öğretim Üyeleri Hakkında Uygulanacak Müeyyideler

MADDE 9 - (1) Kurumsal sözleşme kapsamında çalışan öğretim üyeleri, mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davrandıklarında 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasının (d) bendi hükümlerine göre, haklarındaki idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla sözleşmeleri sona erdirilir ve bunlar bu kapsamda bir yıl süreyle, aykırı davranışın üç yıl içinde tekrarrü halinde ise beş yıl süre ile çalıştırılmazlar.

(2) Kurumsal sözleşme kapsamında çalışan öğretim üyeleri; mevzuata, bu usul ve esaslarda yer alan hükümler ile sözleşmede yer alan hükümlere aykırı davrandıklarında, ilgili fakülte dekanlığı tarafından Rektörlüğe yazılı olarak bildirilir Rektörlük tarafından gerekli incelemeler yapıldıktan sonra sözleşmeleri feshedilir.

Birden Fazla Kurumda Çalışma Yasağı

MADDE 10 - 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında; *"Bu fıkarda çalıştırılan öğretim üyeleri; aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılmazlar."* hükmüne istinaden profesör ve doçentler mesai saatleri dışında aynı anda/dönemde birden fazla özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışamazlar.

İdari Görevlerde Bulunma Yasağı

MADDE 11 - Mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışmalarına izin verilen öğretim üyeleri; rektör, dekan, enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu ile uygulama ve araştırma merkezi müdürü, senato/yönetim kurulu ve kurul üyesi, bölüm başkanı, ana bilim ve bilim dalı başkanı ve başhekim olamaz; bunların yardımcılıklarında bulunamaz ve benzeri idari görev alamazlar.

İlave Ücret Almak Suretiyle Hizmet Verme Yasağı

MADDE 12 - 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasında; *"Bu fıkarda çalıştırılan öğretim üyeleri; 31/05/2006 tarihli 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 73'üncü maddesinin 3'üncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez."* hükmü yer almış olduğundan, mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanelerinde kurumsal sözleşme yapılmak suretiyle çalışan öğretim üyeleri, kendi kurumlarında 5510 Sayılı Kanun'un 73'üncü maddesinin 3'üncü fıkrası uyarınca ilave ücret (öğretim üyesi farkı) almak suretiyle hizmet veremezler.

İl Sağlık Müdürlüğünden Çalışma İzni Alınması

MADDE 13 - (1) Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesi ile kurumsal sözleşme imzalandıktan sonra ilgili Öğretim üyelerine çalışma izni alınması için Rektörlükçe İl Sağlık Müdürlüğüne başvurulur. Başvuruda, ilgili mevzuatta belirtilen belgelere ilave olarak aşağıdaki belgeler İl Sağlık Müdürlüğüne verilir.

a) Üniversite ile özel hastane/vakıf üniversitesi hastanesi arasında akdedilen ve süresi bir yılı aşmayan kurumsal sözleşme,

b) Özel hastane/vakıf üniversitesi hastanesi yazısı,

c) İlgili profesör veya doçentin özel hastane/vakıf üniversitesi hastanesinde çalışma isteğini belirten dilekçesi.

(2) 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 7'nci fıkrasına uygun olarak çalıştırılacak profesör veya doçentlerin başlayış ve ayrılış işlemleri Sağlık Kuruluşları Yönetim Bilgi Sistemi (SKYS) üzerinden yürütülür.

Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Hususlar

MADDE 14 - (1) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, Döner Sermaye İşletmesi'nin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 Sayılı Kanun'un 58'inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 Sayılı Kanun'un 58'inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

(2) Bu kapsamda özel hastaneler ile vakıf üniversite hastanelerinde çalışan öğretim üyelerine yapılacak performans dayalı ek ödemenin asgari tutarı Tıp Fakültesinde görev yapan öğretim üyeleri için ilgili birim yönetici payının (dekan ve başhekim) %35'i, Diş Hekimliği Fakültesinde görev yapan öğretim üyeleri için ilgili birim yönetici payının (dekan ve başhekim) %25'i kadardır.

(3) Özel hastaneler ile vakıf üniversite hastanelerinde çalışan öğretim üyelerine yapılacak performans dayalı ek ödemenin hesaplanmasında ilgili birim veya alt birimde elde edilen B1 (mesai içi bireysel gelir getirici faaliyet puanı) puanları, birim/alt birim öğretim üyesi sayısına bölünerek elde edilen öğretim üyesi başına ortalama B1 puanının %60'ından az olamaz. Bu kapsamda çalışan öğretim üyesinin çalışma gün katsayısı 1 olduğu dönemlerde

(yasal izinler ve kanun/yönetmeliklerde belirtilen görevlendirme dönemleri hariç) 1 yılda 3 ay/kez birim/alt birim Öğretim üyesi başına ortalama B1 puanının %60'ının altına düşmesi halinde ilgili öğretim üyesinin sözleşmesi feshedilir. Bu oranı (%60'lık oranı) artırmaya, birim/alt birimlerde farklı oranlar uygulamaya ilgili fakültelerin Döner Sermaye Ek Ödeme Komisyonları yetkilidir.

(4) Mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan öğretim üyelerinin performans dayalı ek ödemesinin hesaplanmasında A ve B1

(kurumsal katkı puanı ve mesai içi bireysel gelir getirici faaliyet puanı) puanı dikkate alınır. (Akademik faaliyetlere ilişkin olarak; C-Eğitim-Öğretim Faaliyet Puanı, D-Bilimsel Faaliyet Puanı, E-Diğer Faaliyetler Puanları için ödeme yapılmaz.)

(5) Bu Usul ve Esaslarda yer alan hükümler doğrultusunda döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemeye ilişkin usul ve esasları belirlemeye, alt düzenlemeler getirmeye ilgili fakültelerin Döner Sermaye Ek Ödeme Komisyonları yetkilidir.

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Bu Usul ve Esaslar kapsamında ilk defa çalıştırılacakların tespitinde, 2547 Sayılı Kanun'un Geçici 65'inci maddesi uyarınca uygulama faaliyetleri için 18.01.2014 tarihinden itibaren üç ay içindeki çalışmaları, akademik faaliyetleri açısından ise son bir yıllık faaliyetleri esas alınır.

Yürürlük

MADDE 15 - Bu Usul ve Esaslar, 2547 Sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin 9'uncu fıkrası uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na onay için gönderilmiş olup, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 13.03.2015 tarihli yazısı ile daha önce onay verildiği ifadesine istinaden 28.01.2015 tarihinde karar verildiği Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16 - Bu Usul ve Esasların hükümlerini Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü yürütür.